

## „Fortbildung – Weiterbildung, Förderungsmöglichkeiten“

Lebenslanges Lernen ist in aller Munde! Ihre Beschäftigten zu qualifizieren stärkt die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens!



Eine Möglichkeit ist eine unternehmensweite, strategisch orientierte Bildungsbedarfsanalyse. Diese ist oftmals sehr zeitaufwändig. Die Erhebung des Bildungsbedarfs eines einzelnen Mitarbeitenden benötigt weniger Zeit. Erkennen Sie die Potenziale Ihrer Beschäftigten und binden Sie sie mit interessanten Entwicklungsperspektiven langfristig an Ihr Unternehmen.

Aber eine berufliche Fort- und Weiterbildung verursacht Kosten.

Nutzen Sie unsere Information und den Austausch für Unternehmer\*innen und Selbständige! Wo und wie, mit welcher Förderung ist dies möglich?

### INHALT

- Warum Fort- und Weiterbildung als Unternehmen fördern?
- Zweck der Erhebung von Bildungsbedarfen
  - Wie unternehmerische und mitarbeitenden Bedarfe ermitteln und befriedigen?
- Welche Fort- und Weiterbildung passt zum Unternehmen?
- Leitfragen
  - Aufgabengebiet und Tätigkeitsschwerpunkt der Mitarbeitenden
  - Wird sich das Aufgabengebiet und die Anforderungen verändern?
  - Welche Kompetenzen werden dann benötigt?
  - Was ist ausreichend vorhanden, was fehlt und wie können die Kompetenzen optimiert werden?
- Weiterbildungskonzept
- Welche Fördermöglichkeiten gibt es?
  - Bildungsscheck
  - WeGebAU Förderung
  - Qualifizierungschancengesetz
  - Förderung durch die Agentur für Arbeit durch teilweise oder vollständige Erstattung der Lehrgangskosten sowie Zuschüsse zum Arbeitsentgelt
  - Umschulung
  - Aufstiegs-BAföG
  - Weiterbildungsstipendium
  - Bildungsurlaub

Angebotsnummer	FF07
Umfang	Halbtagesseminar
Zeiten	<b>26.11.2026</b> , 16:00 – 20:00 Uhr
Ort	Ebertplatz 1, 50668 Köln
Preis	179,00 €
Mindest- und Höchstteilnehmerzahl	5 - 12
Zugangsvoraussetzungen	Keine
Abschluss	Teilnahmebescheinigung