

Workshop - Change-Management, Umgang mit Veränderung



Veränderungen gibt es jeden Tag. Wie gehen Sie / wir damit um?
 Veränderungen bringen Konflikte aber auch Engagement und Motivation.
 Damit Veränderung gelingt benötigen wir Neugier, Veränderungs-, Risiko- und Anstrengungsbereitschaft. Viele Veränderungen werden abverlangt. Kommt der Gedanke: „Warum Veränderung, es war doch alles gut, es hat funktioniert“.

Im Workshop reflektieren wir das Verhalten in Veränderungssituationen. Wie ist das Kommunikationsverhalten. Besteht die Möglichkeit Routine, Altbewährtes zu verlassen und Neuem gegenüber aufgeschlossen zu sein. Wie kann Veränderung aktiv gesteuert werden. Was hilft die Notwendigkeit von Veränderungen zu akzeptieren und sich dafür zu engagieren um den Veränderungsprozess aktiv zu unterstützen. Für den Veränderungsprozess ist wichtig die Dringlichkeit zu erkennen, zu beachten, dass Emotionen über Erfolg entscheiden, klare Zielvorgaben vorhanden sind und die Unternehmens-Strategie bekannt ist. In dem Workshop tauschen wir uns dazu aus.

Die Nachhaltigkeit sichern, neue „Traditionen“ schaffen, keine Trauer, sondern nach vorne denken. Keine Nostalgie stattdessen immer wieder Neuerung. Das ist der Ansatz!

INHALT

- Das 3-Phasen-Modell von Lewin
- Balance schaffen zwischen Bewahren und Erneuern
- Phasen einer Veränderung
- Verhaltensstufen im Veränderungsprozess von Verweigerung zum Engagement
- Überwinden Sie den „Point of no return“
- Stufen – Kennen, Können, wollen, tun
- Was bedeutet „Veränderung“?
- Stressfaktor Veränderung
- Wichtige Gesichtspunkte bei Veränderung bei Zug um Zug
- Keine Veränderung bedeuten....

Angebotsnummer	W-CM2
Umfang	8 Stunden
Zeiten	19.04.2024 , 9:00 - 17:00 Uhr
Ort	Hohe Straße 160-168, 50667 Köln
Preis	312 €
Mindest- und Höchstteilnehmerzahl	5 - 12
Zugangsvoraussetzungen	Keine
Abschluss	Teilnahmebescheinigung